



Co-funded by
the European Union



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭРАЗМУС+
ОФИС В КЫРГЫЗСТАНЕ

Национальная рамка квалификаций КР, микроквалификации и цифровое признание как новые мосты



Светлана Сирмбард,
Университет Адам



Национальная система квалификаций КР

Утверждена постановлением Правительства КР №
505 от 30.09.2019 № 505

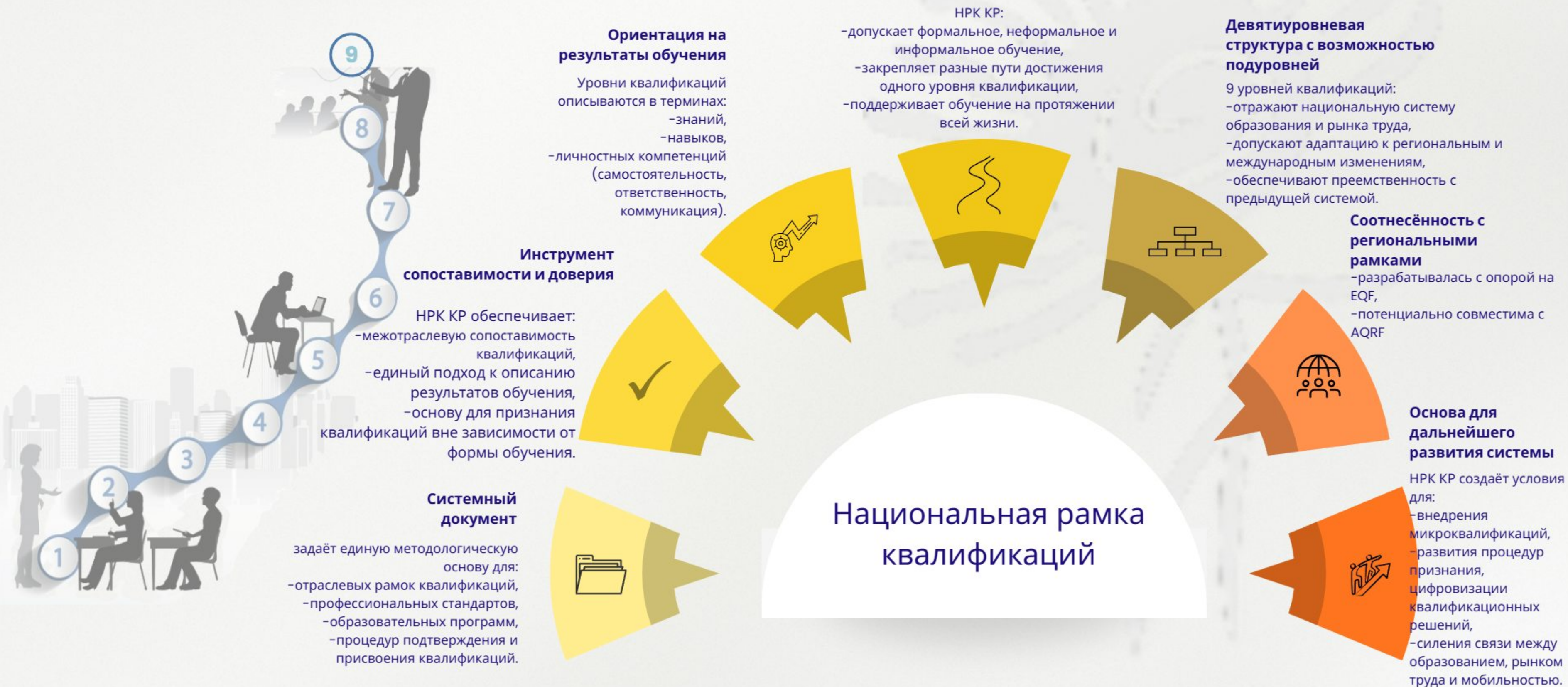
НСК — это структура, которая определяет требования к квалификациям, компетенциям и навыкам на разных уровнях образования и для различных профессий, обеспечивая взаимосвязь между системой образования и рынком труда.

Цель НСК:

- Гармонизация стандартов квалификаций на национальном уровне.
- Поддержка личностного и профессионального роста.
- Соответствие международным стандартам.



Национальная рамка квалификаций КР



Причины использования микроквалификаций

Недостаточное развитие «зелёных» навыков



Ориентация модели на «средние» требования



Недостаточно гибкие траектории обучения



Отставание от изменений на рынке труда



Недостаточное развитие цифровых навыков



Группы с особыми потребностями



Слабые возможности для непрерывного обучения



Микроквалификации



- эта квалификация свидетельствует о том, что её обладатель освоил чётко обозначенный набор компетенций в конкретной области;
- она выдаётся по итогам оценки, основанной на ясных стандартах и проведённой заслуживающей доверия организацией;
- она имеет самостоятельную ценность, но также может дополнять другие квалификации;
- программа, на основе которой она получена, отвечает применимым стандартам качества.



Микроквалификации: преимущества



Меньший объем, короткая продолжительность, меньшая нагрузка



Более целенаправлены с точки зрения выработки конкретных навыков или тем изучения



Более гибкие, позволяют строить прерывистую траекторию обучения, совмещать с работой или другими видами деятельности



Усиление академической свободы, смена форматов обучения

Получение образования



Занятость



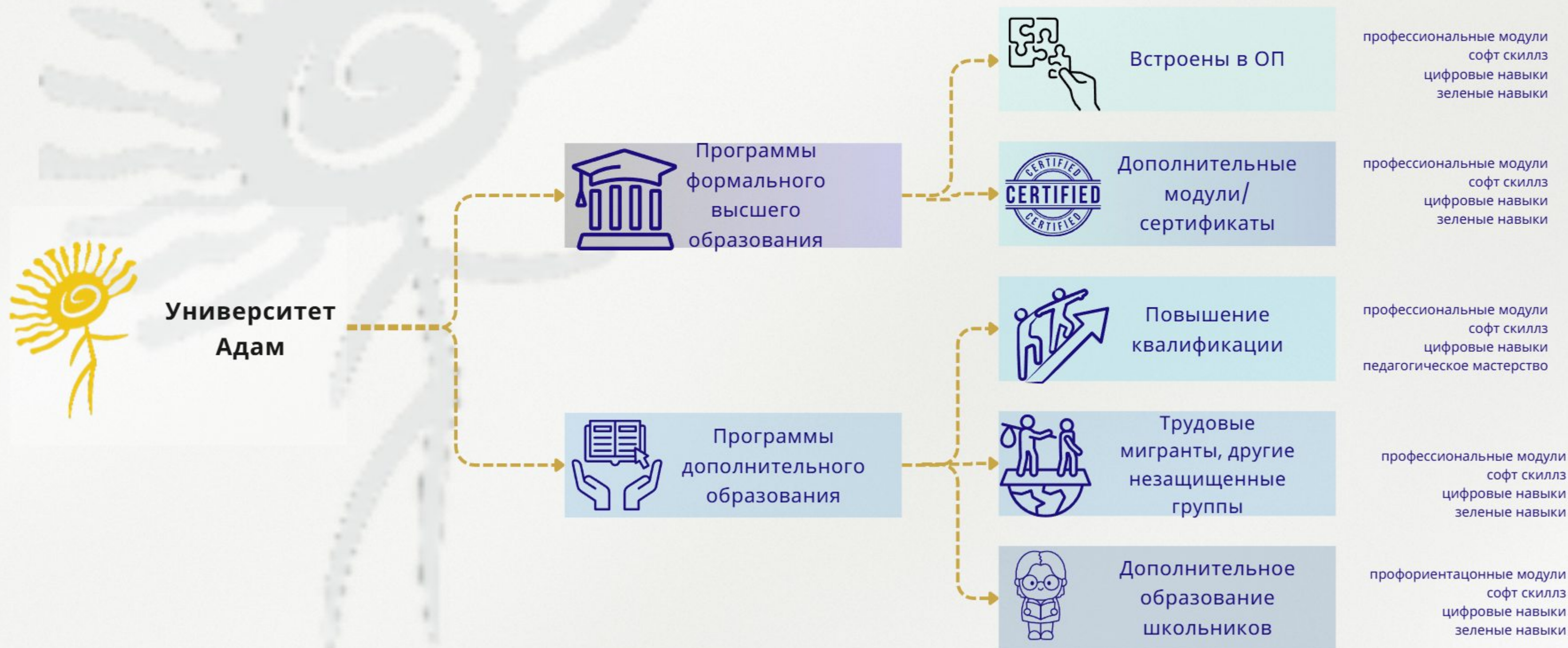
Карьерный рост



Улучшение финансового положения



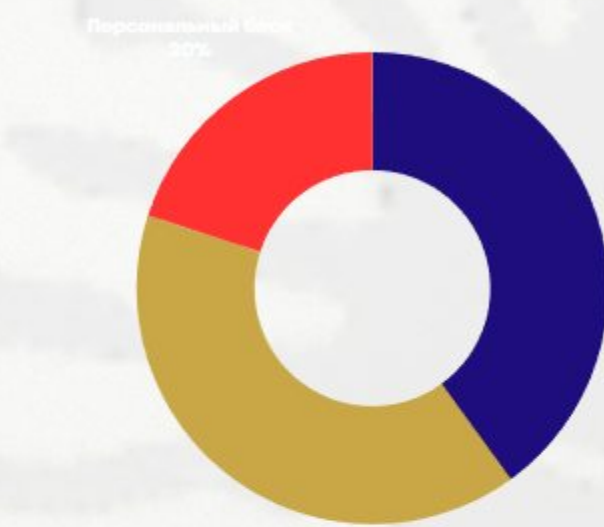
Микроквалификации в Университете Адам



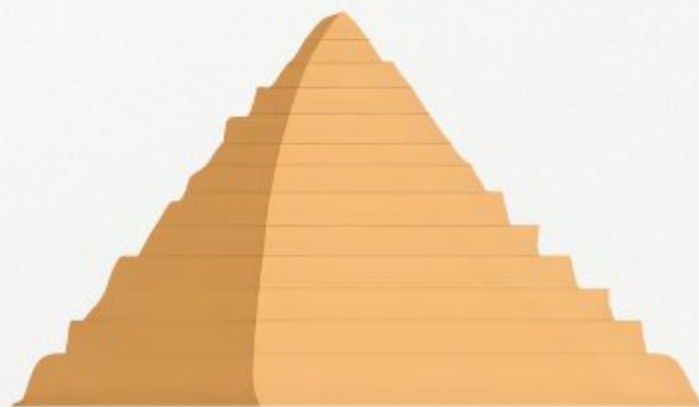
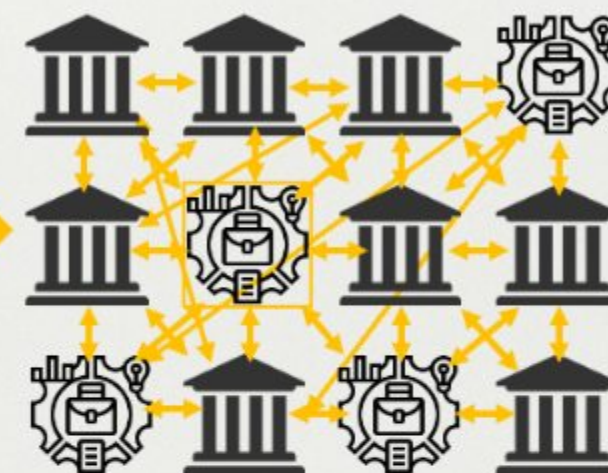
Микроквалификации в Университете Адам



Усредненная модель



Персонализированная
модель



Микроквалификации в Университете Адам



Small lessons



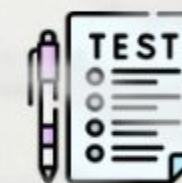
Cases/tasks



Additional
resources



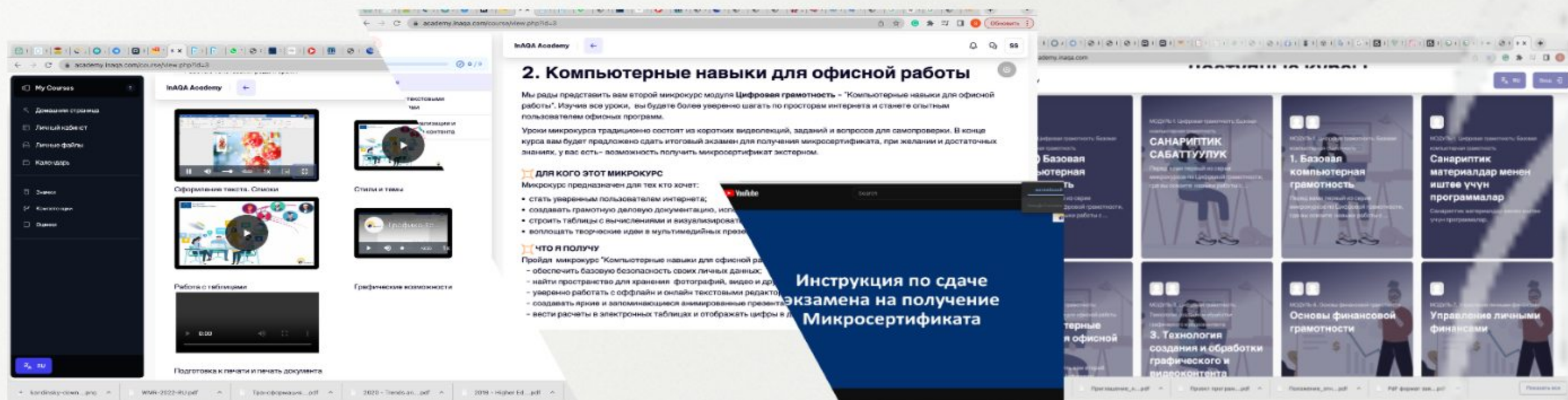
Self-
evaluation



Module
Exam



Certificate



Цифровое признание как инфраструктура доверия

01

Что это

Цифровой механизм подтверждения и признания квалификаций и микроквалификаций



02

Что даёт

проверяемость, сопоставимость, прозрачность, ускорение решений



03

Зачем микроквалификациям

- масштабируемость
- доверие со стороны работодателей
- использование в мобильности



04

Связь с НРК

- соотнесение с уровнями
- опора на learning outcomes
- единый язык признания



НРК — логика | Микроквалификации — гибкость | Цифровое признание — доверие

Благодарю за внимание!

